

宏泰電工 2025 年永續發展執行成果與 ESG 報告書指引

幸福職場

HAPPY WORKPLACE

 5.1 人才招聘與培訓

 5.2 員工福利與關懷

 5.3 健康與安全

 5.4 社會參與



人才招募與培訓

TALENT RECRUITMENT & TRAINING

遵循《勞動基準法》、《職業安全衛生法》、《性別工作平等法》等法規，保障員工合法權益，落實多元共融進用。

- 基於就業機會平等原則，不以性別、種族、宗教、年齡等因素予以差別待遇
- 建立公平任用及晉升制度，延攬多元背景與專長人才，持續發展個人能力培育
- 每年編制教育訓練計畫，涵蓋新進、在職、專業及管理職能等課程
- 持續完善人才留任制度與員工關懷，提升員工對公司的向心力
- 高階管理層聘用當地居民比例維持 100%

2025 年教育訓練類別



新進人員教育訓練



在職人員職安訓練



專業課程教育訓練



管理職能訓練



通識核心職能訓練



個資教育訓練

01

264人

2025 年員工總人數（皆為正職）

100%

高階管理層聘用當地居民比例

4,708.8 小時

全年教育訓練總時數

員工福利與關懷

EMPLOYEE BENEFITS & CARE

員工為宏泰電工最珍視的資產，積極建立完善職工福利，打造溫馨且有愛的職場環境。

- 依法提供各項假別、勞健保、員工團體醫療及意外險、海外差旅保險
- 設員工餐廳，提供績效獎金、年節禮金、婚喪生育津貼等多元福利
- 職工福利委員會運作，2025 年提撥福利金 774 萬元
- 男 / 女性基層人員薪資優於當地最低薪資 (比例 1.04 / 1.1)
- 育嬰留職停薪期間依法保留職位，鼓勵員工安心生育

重點福利項目



勞健保與團體醫療



員工餐廳供餐



婚喪生育禮金



旅遊與節慶補助



育嬰留停保障



退休金提撥保障

774萬元

2025 年職工福利委員會提撥福利金

6,622萬元

累計勞工退休準備金專戶餘額

薪資比：男 1.04／女 1.1

優於當地最低薪資

健康與安全

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY

宏泰電工追求企業永續經營與發展，配合國際職安趨勢，防止職業災害發生，確保各工作場所安全運作，達成零災害目標。

- 推動宏泰安全文化，落實安衛基礎教育；改善環境機械設備，追求本質安全
- 建立安全操作標準，落實自動檢查，消弭設備異常故障
- 加強主管走動管理，消除潛在危害因素；強化消防安全措施
- 短期：建置職業安全衛生管理計畫，工傷事件 < 1 件，2026 年導入 ISO 45001
- 中長期：建置管理系統並達成全年度零重大職災、虛驚事故一件以下

職安衛管理重點



職安委員會勞資各6名



每季召開職安會議



年度危害鑑別與風險評估



標準化事故調查流程



健康檢查每 2 年 1 次



特殊作業場所年度檢查

40%

勞工代表占職安委員會比例

198人

2025 年一般健康檢查人數

職安衛訓練：

一般安衛 75 人 / 緊急應變 60 人 / 堆高機 42 人

以人為本，打造幸福職場

264人

2025 年員工總人數 (皆為正職)

100%

高階管理層聘用當地居民比例

4,708.8小時

全年員工教育訓練總時數

774萬元

職工福利委員會年度提撥福利金

100%

員工績效考核受評比例

198人

2025 年一般健康檢查人數

